

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล บุคคลในการแจ้งเบาะแส

ตุลาคม 2024

นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ในการแจ้งเบาะแส

ปรับปรุงล่าสุดเมื่อ: 1 ตุลาคม 2024

L'OCCITANE International (Suisse) SA ซึ่งมีสำนักงานใหญ่อยู่ในประเทศสวิตเซอร์แลนด์ ("LOI") บริษัทในเครือและแบรนด์ของบริษัท ("บริษัทในเครือ") (รวมกันเรียกว่า "L'OCCITANE Group") ได้กำหนดขั้นตอนการแจ้งเบาะแสเพื่อรายงานการละเมิดที่อาจเกิดขึ้นต่อหลักจริยบรรณทางธุรกิจของ L'OCCITANE Group และ/หรือกฎหมาย/ข้อบังคับ

ขั้นตอนการรายงานในการแจ้งเบาะแส: [นโยบายการแจ้งเบาะแสของ L'OCCITANE Group](#)
อธิบายเงื่อนไขในการดำเนินการตามขั้นตอนการรายงานในการแจ้งเบาะแส

คุณสามารถเลือกรายงานเป็นการภายในผ่านช่องทางใดช่องทางหนึ่งต่อไปนี้:

- ช่องทางการแจ้งเบาะแสในท้องถิ่นที่มีให้บริการในประเทศของคุณ โดยมีบุคคลติดต่อตามที่บริษัทในเครือในท้องถิ่นกำหนด
- ช่องทางการแจ้งเบาะแสของกลุ่มบริษัท ตามที่ LOI กำหนด

หากคุณส่งรายงานในการแจ้งเบาะแส ("รายงาน") และให้ข้อมูลติดต่อของคุณ คุณจะได้รับการยืนยันถึงการได้รับรายงานนั้นภายในเจ็ดวัน หรือภายในระยะเวลาที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด หากกำหนดระยะเวลาไว้เข้มงวดกว่า

โปรดดู [นโยบายการแจ้งเบาะแสของกลุ่มบริษัท](#) ซึ่งมีข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการตามขั้นตอนการรายงาน และควรอ่านร่วมกับนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการแจ้งเบาะแสนี้ ("นโยบาย")

นโยบายนี้: นโยบายนี้เกี่ยวข้องกับการรวบรวมและการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ("ข้อมูลส่วนบุคคล") ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับรายงาน เมื่อมีการรายงาน LOI หรือบริษัทในเครือในท้องถิ่นจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อ:

- ประมวลผลรายงานที่ได้รับ
- สอบสวนรายงานและดำเนินการตรวจสอบและการวิเคราะห์ที่จำเป็น
- กำหนดสิ่งที่จะต้องดำเนินการกับรายงาน
- คุ้มครองความเป็นส่วนตัวของผู้ที่รายงาน
- ใช้หรือปกป้องสิทธิตามกฎหมาย

นโยบายนี้อธิบายวิธีที่ LOI และ/หรือบริษัทในเครือรวบรวมและประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบการรายงานและการสอบสวนที่ตามมาของรายงาน นโยบายนี้ยังแจ้งคุณเกี่ยวกับสิทธิของคุณเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณอีกด้วย

ในกรณีที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนดมาตรฐานสูงกว่าที่กำหนดไว้ในนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการแจ้งเบาะแสบ้างปัจจุบันนี้ กฎหมายท้องถิ่นจะถูกนำมาใช้

การใช้ช่องทางการแจ้งเบาะแสอย่างไม่เหมาะสมอาจทำให้ผู้แจ้งต้องถูกลงโทษและถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย
อย่างไรก็ตาม

การใช้ช่องทางการแจ้งเบาะแสโดยสุจริตใจจะไม่ส่งผลให้มีการลงโทษทางวินัย
แม้ว่าข้อเท็จจริงที่รายงานจะไม่ถูกต้องหรือไม่นำไปสู่การดำเนินการอย่างเป็นทางการก็ตาม

1. ผู้ควบคุมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

- **รายงานที่ส่งผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสในท้องถิ่น:**
เมื่อมีการส่งรายงานผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสในท้องถิ่น
บริษัทในเครือในท้องถิ่นจะทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมข้อมูล
- **รายงานที่ส่งผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของกลุ่มบริษัท:**
เมื่อส่งรายงานผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของกลุ่มบริษัท LOI จะทำหน้าที่เป็นผู้ควบคุมข้อมูล

(เรียกเป็น "ผู้ควบคุมข้อมูล" "เรา" หรือ "ของเรา")

ผู้ควบคุมข้อมูลทำหน้าที่ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ในการรวบรวมและสอบสวนรายงานโดยยึดตาม
มูลเหตุทางกฎหมายต่อไปนี้

- **ภาระผูกพันทางกฎหมาย:**
เรามีภาระผูกพันทางกฎหมายในการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยปฏิบัติตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับ
การดำเนินการตามขั้นตอนการรายงาน และ
- **ผลประโยชน์อันชอบด้วยกฎหมาย:**
เราอาจมีผลประโยชน์อันชอบด้วยกฎหมายในการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อให้สอดคล้องตาม [หลักจรรยาบรรณทางธุรกิจของ L'OCCITANE Group](#)
[และกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง](#)
ผู้ควบคุมข้อมูลสามารถอาศัยผลประโยชน์อันชอบด้วยกฎหมายของตนเป็นมูลเหตุทางกฎหมายในการ
ประมวลผลได้เฉพาะเมื่อผลประโยชน์ดังกล่าวจะไม่ถูกลบล้างโดยผลประโยชน์ของบุคคล
สิทธิและเสรีภาพขั้นพื้นฐานของบุคคล

2. บุคคลที่สามารถใช้ช่องทางการแจ้งเบาะแส

บุคคลต่อไปนี้สามารถใช้ช่องทางการแจ้งเบาะแสได้:

- พนักงาน พนักงานฝึกงาน และพนักงานสัญญาจ้างของ L'OCCITANE Group
- ซัพพลายเออร์ในห่วงโซ่คุณค่าและพนักงานของซัพพลายเออร์
- ลูกค้าและว่าที่ลูกค้า
- สมาชิกในชุมชนต่าง ๆ

3. ข้อมูลส่วนบุคคลที่เราเก็บรวบรวม

ผู้ควบคุมข้อมูลจะรวบรวมและจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการประมวลผลรายงาน

ข้อมูลที่มีให้เป็นส่วนหนึ่งของรายงานควรเป็นข้อเท็จจริงและเกี่ยวข้องโดยตรงกับการละเมิดที่เป็นไปได้ที่รายงาน รายงานไม่ควรรวมถึงข้อมูลที่ได้รับความคุ้มครองในฐานะความลับในการป้องกันประเทศ ความลับทางการแพทย์ ความลับในการพิจารณาคดีของศาล ความลับในการสอบสวนหรือการสอบสวนของศาล หรือความลับทางวิชาชีพของทนายความ

เมื่อมีการส่งรายงานไปยังผู้ควบคุมข้อมูล เราอาจเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลต่อไปนี้

- ข้อเท็จจริงที่รายงาน
- ตัวตน หน้าที่ และรายละเอียดการติดต่อของ:
 - บุคคลที่รายงาน
 - บุคคลที่กล่าวถึงในรายงาน
 - บุคคลที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ปรึกษา หรือได้รับทราบเกี่ยวกับการประมวลผลรายงาน
 - ผู้อำนวยการความสะอาดและบุคคลที่ติดต่อกับบุคคลที่รายงาน
- ข้อมูลที่รวบรวมในระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่รายงาน
- รายงานการตรวจสอบข้อมูล
- การดำเนินการติดตามผล

ข้อมูลส่วนบุคคลประเภทพิเศษ:

ข้อมูลส่วนบุคคลประเภทพิเศษ

(โดยเฉพาะข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเชื้อชาติหรือเผ่าพันธุ์

ความคิดเห็นทางการเมือง

ความเชื่อทางศาสนาหรือปรัชญา สุขภาพ การเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ชีวิตทางเพศ หรือรสนิยมทางเพศ) อาจถูกประมวลผลเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการรายงานภายใต้ขอบเขตที่กระบวนการดังกล่าวบรรลุผลประโยชน์สาธารณะที่สำคัญหรือมีความจำเป็น หากเกี่ยวข้อง เพื่อการจัดตั้ง การใช้ หรือการปกป้องสิทธิเรียกร้องทางกฎหมาย

ข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการลงโทษและการกระทำผิดทางอาญา:

ข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการลงโทษหรือการกระทำผิดทางอาญาอาจได้รับการประมวลผลเป็นส่วนหนึ่งของ การประมวลผลรายงานในกรณีที่การประมวลผลดังกล่าวมีความจำเป็นสำหรับการเตรียมการและ (หากเกี่ยวข้อง) การดำเนินการและการติดตามผลของการดำเนินคดีทางกฎหมายในฐานะเหยื่อ จำเลย หรือในนามของบุคคลเหล่านั้น หรือตามที่กำหนดโดยข้อกำหนดเฉพาะของกฎหมายที่บังคับใช้

คุกกี้:

คุกกี้ก็อาจใช้เป็นส่วนหนึ่งของการประมวลผลรายงานที่ส่งผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของกลุ่มบริษัทหรือช่องทางการแจ้งเบาะแสในท้องถิ่น สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการใช้คุกกี้ โปรดดูนโยบายคุกกี้ของผู้ให้บริการแจ้งเบาะแสของเรา ซึ่งสามารถดูได้ที่ [ที่นี่](#) หรือผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสในท้องถิ่น

หลังจากตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดการรายงานแล้ว เราจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่จำเป็นเท่านั้นเพื่อ:

- ปกป้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากความเสี่ยงของการถูกตอบโต้
- ใช้และปกป้องสิทธิตามกฎหมาย
- ดำเนินการตรวจสอบกระบวนการภายในของเรา

4. ผู้รับข้อมูลส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคลที่กล่าวถึงข้างต้นอาจถูกเปิดเผยต่อ:

- ผู้ให้บริการแจ้งเบาะแสของเราที่รับผิดชอบในการรวบรวมรายงาน
- ที่ปรึกษาทางกฎหมายภายนอกและที่ปรึกษาที่ช่วยเหลือผู้ควบคุมข้อมูล

- สำหรับรายงานที่แจ้งผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของกลุ่มบริษัท:
แผนกตรวจสอบภายในของกลุ่มบริษัทและ/หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในอื่นๆ
ขึ้นอยู่กับลักษณะของการสอบสวนและความเชี่ยวชาญที่จำเป็น
- สำหรับรายงานที่แจ้งผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสในท้องถิ่น:
ผู้อำนวยการฝ่ายบุคลากรสัมพันธ์และ/หรือผู้จัดการทั่วไปและ/หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในอื่นๆ
ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับลักษณะของการสอบสวนและความเชี่ยวชาญที่จำเป็น

ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรายงานสามารถแบ่งปันได้เพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบหรือการประมวลผลรายงานเท่านั้น
เฉพาะข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิดและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการสื่อสารเท่านั้นที่จะส่งต่อไปยังผู้รับที่กล่าวถึงข้างต้น

ผู้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรายงานจะมีภาระผูกพันในการรักษาความลับของข้อมูลอย่างเข้มงวดในระดับเดียวกับหรือเทียบเท่ากับแผนกตรวจสอบภายในของกลุ่มบริษัท

ข้อมูลที่ระบุตัวตนของผู้รายงานอาจเปิดเผยได้ก็ต่อเมื่อได้รับความยินยอมจากบุคคลนั้นเท่านั้น
ยกเว้นกรณีเปิดเผยต่อเจ้าหน้าที่ตุลาการ ในกรณีนี้
ผู้รายงานจะได้รับแจ้งเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลนั้นต่อเจ้าหน้าที่ตุลาการ
เว้นแต่ข้อมูลดังกล่าวอาจส่งผลกระทบต่อความมั่นคง

ข้อมูลที่สามารถระบุตัวตนของบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือบุคคลภายนอกใดๆ ที่กล่าวถึงในรายงาน
สามารถเปิดเผยได้เฉพาะเมื่อมีการพิสูจน์แล้วว่ารายงานนั้นมีเหตุผลอันสมควร
ยกเว้นกรณีเปิดเผยต่อเจ้าหน้าที่ตุลาการ

5. การถ่ายโอนข้อมูล

ในฐานะส่วนหนึ่งของขั้นตอนการรายงานในการแจ้งเบาะแสและหากกฎหมายอนุญาต
ข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคลที่เกี่ยวข้องอาจถูกถ่ายโอนไปยัง LOI
ที่ตั้งอยู่ในสวิตเซอร์แลนด์และ/หรือบริษัทในเครือในท้องถิ่นหนึ่งแห่งหรือมากกว่านั้นที่ตั้งอยู่ในและนอกสหภาพยุโรป
เพื่อวัตถุประสงค์ในการประมวลผลรายงานเท่านั้น โปรดดูรายงานประจำปีฉบับล่าสุด
สำหรับภูมิภาคของบริษัทในเครือ

เราปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่บังคับใช้เมื่อถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลไปยังประเทศอื่นนอกเหนือจากประเทศที่คุณอยู่ ตัวอย่างเช่น
เราอาจถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณไปยังประเทศที่ได้มีการตัดสินใจอย่างเหมาะสมแล้วหรือใช้การคุ้มครองตามสัญญาสำหรับการโอนข้อมูลส่วนบุคคล หากคุณอยู่ในสหภาพยุโรป
คุณสามารถติดต่อเราตามที่อยู่ระดับล่างเพื่อขอรับทราบเกี่ยวกับมาตรการป้องกันที่เราใช้ในการถ่ายโอนข้อมูลส่วนบุคคลนอกสหภาพยุโรป

6. อายุการเก็บรักษาข้อมูล

ผู้ควบคุมข้อมูลจะเก็บรักษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรายงานไว้ในฐานข้อมูลที่ใช้งานอยู่ของตนจนกว่าจะมีการตัดสินใจเกี่ยวกับการประมวลผลรายงาน

เมื่อมีการตัดสินใจขั้นสุดท้ายเกี่ยวกับการดำเนินการที่ต้องกระทำเพิ่มเติมแล้ว
ข้อมูลอาจถูกเก็บรักษาในรูปแบบของสื่อเก็บข้อมูลถาวร

เป็นระยะเวลาตามที่กำหนดสำหรับการประมวลผลข้อมูลนั้นและการปกป้องบุคคลที่รายงานและบุคคลที่กล่าวถึงในรายงาน โดยคำนึงถึงเวลาที่จำเป็นสำหรับการสอบสวนเพิ่มเติมใดๆ

เมื่อมีการดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือผู้ยื่นรายงานที่ไม่เหมาะสม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับรายงานอาจได้รับการเก็บรักษาโดยผู้ควบคุมข้อมูลจนกว่าจะสิ้นสุดกระบวนการนั้นหรือระยะเวลาที่กำหนดสำหรับการอุทธรณ์ต่อการตัดสินใจนั้น

ข้อมูลอาจถูกเก็บรักษาไว้เป็นระยะเวลานานขึ้นในรูปแบบของสื่อเก็บข้อมูลถาวร หากผู้ควบคุมข้อมูลมีภาระผูกพันตามกฎหมาย (เช่น เพื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันทางบัญชี หรือภาระภาษี) ความรับผิดชอบต่อสังคม หรือเพื่อวัตถุประสงค์ในการพิสูจน์ยืนยันในกรณีที่มีการตรวจสอบหรือข้อพิพาท หรือเพื่อวัตถุประสงค์ในการดำเนินการตรวจสอบคุณภาพของขั้นตอนการรายงาน เราอาจเก็บรักษาข้อมูลแบบไม่ระบุตัวตนหรือข้อมูลที่ไม่เปิดเผยชื่อไว้โดยไม่มีกำหนดเวลา

7. การแจ้งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องกับรายงานทราบ

ผู้ควบคุมข้อมูลต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามหลักการของความโปร่งใสและความเป็นธรรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคคลที่อาจถูกประมวลผลข้อมูล

ผู้ควบคุมข้อมูลจะแจ้งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องกับรายงานทราบภายในหนึ่งเดือนหลังจากได้รับรายงาน อย่างไรก็ตาม เมื่อจำเป็นต้องใช้มาตรการป้องกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อป้องกันการทำลายหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับรายงานหรือเพื่อรักษาความลับของการสอบสวน บุคคลดังกล่าวอาจได้รับแจ้งหลังจากที่ได้ใช้มาตรการป้องกันเหล่านี้แล้วเท่านั้น

บุคคลที่เกี่ยวข้องกับรายงานจะไม่สามารถรับทราบข้อมูลเกี่ยวกับตัวตนของผู้รายงาน หรือบุคคลที่สามใดๆ ที่กล่าวถึงในรายงานจากผู้ควบคุมข้อมูลโดยเด็ดขาด โดยอ้างอิงตามสิทธิในการเข้าถึงของตนเอง

8. สิทธิของเจ้าของข้อมูล

คุณอาจมีสิทธิบางประการเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ หากคุณอยู่ในสหภาพยุโรป สิทธิเหล่านี้รวมถึงสิทธิที่ระบุด้านล่าง สิทธิของผู้พำนักอาศัยนอกสหภาพยุโรปอาจแตกต่างกันไปตามกฎหมายท้องถิ่น

• สิทธิในการเข้าถึง:

บุคคลใดก็ตามที่กำลังถูกประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลหรือผ่านการประมวลผลแล้วในส่วนหนึ่งของขั้นตอนการรายงานมีสิทธิเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว ตาม GDPR

• สิทธิในการแก้ไขและลบข้อมูล:

บุคคลที่ระบุในขั้นตอนการรายงานมีสิทธิร้องขอให้แก้ไขหรือลบข้อมูลส่วนบุคคลของตน หากข้อมูลนั้นไม่ถูกต้อง ไม่สมบูรณ์ ไม่ชัดเจน หรือล้าสมัย อย่างไรก็ตาม การใช้สิทธินี้จะไม่แก้ไของค์ประกอบที่มีอยู่ในรายงานหรือที่รวบรวมในระหว่างการสอบสวนย้อนหลัง

บุคคลที่ถูกรายงานไม่สามารถใช้สิทธิข้างต้นเพื่อรับข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับตัวตนของบุคคลที่รายงานได้

- **สิทธิในการจำกัดการประมวลผล:** สิทธิในการจำกัดการประมวลผลอาจเกิดขึ้นได้ เช่น เมื่อบุคคลมีข้อโต้แย้งเกี่ยวกับความถูกต้องของข้อมูลของตน และอาจร้องขอให้มีการระงับการประมวลผลชั่วคราวในขณะที่ดำเนินการตรวจสอบที่จำเป็น

- **สิทธิในการคัดค้าน:** ตามมาตราที่ 21 ของ GDPR
สิทธิในการคัดค้านอาจไม่สามารถใช้ได้สำหรับการประมวลผลที่จำเป็นเพื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันทางกฎหมายที่ผู้ควบคุมข้อมูลจะต้องปฏิบัติตาม
สำหรับการประมวลผลตามผลประโยชน์อันชอบด้วยกฎหมายของผู้ควบคุมข้อมูล
อาจใช้สิทธิในการคัดค้านได้หากเจ้าของข้อมูลระบุเหตุผลที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์เฉพาะของตน
อย่างไรก็ตาม
สิทธิในการคัดค้านนี้จะไม่ผลบังคับใช้หากมีเหตุผลที่ชอบด้วยกฎหมายและโน้มน้าวที่เหนือกว่าผลประโยชน์และสิทธิของเจ้าของข้อมูล หรือหากการประมวลผลข้อมูลมีความจำเป็นสำหรับการยืนยัน
การดำเนินการ หรือการปกป้องข้อเรียกร้องทางกฎหมาย

9. ข้อมูลการติดต่อของเรา

หากคุณมีคำถามหรือความคิดเห็นใดๆ เกี่ยวกับนโยบายนี้ แนวทางปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัวของเรา หรือหากคุณต้องการใช้สิทธิของคุณเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ โปรดติดต่อเราดังนี้:

- หากรายงานถูกส่งผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสในท้องถิ่น:
ติดต่อบริษัทในเครือในท้องถิ่นและ/หรือติดต่อแผนกทรัพยากรบุคคล
- หากรายงานถูกส่งผ่านช่องทางการแจ้งเบาะแสของกลุ่มบริษัท:
 - ส่งจดหมายลงทะเบียนไปที่: L'OCCITANE International (Suisse) SA, Chemin du Pré Fleuri 5, 1228 Plan-les-Ouates, Suisse
 - ส่งอีเมลไปยัง: speakup@loccitane.com
 - ติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลของเราโดยส่งอีเมลไปที่: dpo@loccitane.com

หัวข้อของจดหมายหรืออีเมลใดๆ ควรระบุเป็น "ลับเฉพาะ - รายงานในการแจ้งเบาะแส"
เราจะตอบสนองต่อคำขอดังกล่าวตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่บังคับใช้
หากคุณเชื่อว่าข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้รับการประมวลผลโดยละเมิดกฎหมายที่บังคับใช้
คุณมีสิทธิยื่นข้อร้องเรียนต่อหน่วยงานกำกับดูแลในท้องถิ่นของคุณ หากคุณอยู่ในสหภาพยุโรป
หน่วยงานกำกับดูแลของคุณคือหน่วยงานในสถานที่ที่คุณพำนักอาศัยหรือทำงานตามปกติ
หรือสถานที่ที่ละเมิดกฎระเบียบที่บังคับใช้

10. การเปลี่ยนแปลงนโยบายนี้

เราอาจปรับปรุงนโยบายนี้เป็นครั้งคราวเพื่อสะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงในแนวทางปฏิบัติด้านความเป็นส่วนตัวของเราหรือเมื่อกฎหมายคุ้มครองข้อมูลกำหนด เราจะแจ้งให้คุณทราบถึงการเปลี่ยนแปลงสำคัญใดๆ
ต่อนโยบายฉบับนี้อย่างเหมาะสม